

Agnes Kunkel · Peter Bräutigam · Elmar Hatzelmann

Verhandeln nach Drehbuch

Aus Hollywood-Filmen für eigene
Verhandlungen lernen

Bibliografische Information der Deutschen Bibliothek

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie. Detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.ddb.de> abrufbar.

ISBN 3-636-01204-5

Unsere Web-Adresse:

<http://www.redline-wirtschaft.de>

© 2006 by Redline Wirtschaft, Redline GmbH, Heidelberg.
Ein Unternehmen von Süddeutscher Verlag | Mediengruppe.

Alle Rechte, insbesondere das Recht der Vervielfältigung und Verbreitung sowie der Übersetzung, vorbehalten. Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form (durch Fotokopie, Mikrofilm oder ein anderes Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung des Verlages reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme gespeichert, verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

Umschlag: Init, Büro für Gestaltung, Bielefeld
Coverabbildung: Getty Images, München
Copyright © 2006 by Redline Wirtschaft, Redline GmbH, Frankfurt/M.
Ein Unternehmen der Süddeutscher Verlag Hüthig Fachinformationen

Satz: abavo GmbH, Buchloe
Druck: Himmer, Augsburg
Bindearbeiten: Thomas, Augsburg
Printed in Germany 01204/030601

Widmung

Für unsere Eltern, Geschwister, Lebenspartner und Kinder – mit denen wir schon viele Jahre das Verhandeln üben durften.

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	11
Die sieben Phasen einer Verhandlung.....	13
Hollywood zeigt, wie's geht	16
Konzept <i>Verhandeln nach Drehbuch</i>	27
Zusammenfassung	28
Phase 1: Vorbereitung	29
Die Verhandlungsmacht	30
Nur die wahrgenommene Verhandlungsmacht ist relevant	35
Es geht immer um mehrere Güter	37
Strategisches Denken.....	38
Erfahrung.....	42
Die neun Grundbedürfnisse	43
Warum will ich verhandeln? Die eigenen Beweggründe	51
Nichts erzwingen wollen!	53
Die Verhandlungsleitlinien:	
das praktische Ergebnis der Vorbereitung	54
Der äußere Rahmen.....	56
Zentrale Fehler in der Vorbereitungsphase.....	58
Zusammenfassung: Vorbereitung.....	64
Phase 2: Begrüßung	65
Kontaktaufbau	65
Sich auf die andere Partei einstellen	70
Zentrale Fehler bei der Begrüßung.....	73
Zusammenfassung: Begrüßung.....	77
Phase 3: Informationsaustausch	79
Informationslücken schließen	82
Vorgefasste Meinungen der anderen Partei aufweichen.....	98
Wie Sie Ihre Interessen einflechten.....	106
Macht es Sinn, mit dieser Partei in die Konzessionsphase einzusteigen?.....	112
Zentrale Fehler in der Informationsphase	117
Zusammenfassung: Informationsaustausch.....	121

Phase 4: Konzessionsphase oder Verhandeln im engeren Sinne....	123
Eröffnen	127
Nachgeben gehört dazu!.....	134
Zentrale Fehler in der Konzessionsphase.....	144
Streit und Eskalation	153
Zusammenfassung: Konzessionsphase	161
Phase 5: Einigung.....	163
Freiwilligkeit, Wechselseitigkeit, Vollständigkeit.....	166
Rituale als Schutz gegen den Wortbruch.....	168
Kongruenz mit den Grundbedürfnissen	171
Vollendete Tatsachen.....	177
Zentrale Fehler bei der Einigung	180
Zusammenfassung: Einigung	184
Phase 6: Abschied	185
Auflösung der Verhandlungsrunde.....	187
Abschied beim Abbruch der Verhandlungen	191
Zentrale Fehler beim Abschied	196
Zusammenfassung: Abschied	202
Phase 7: Nachbereitung	205
Emotionale Verarbeitung des Geschehens	207
Systematische Analyse	207
Nutzen Sie das Modell der sieben Verhandlungsphasen	208
Wie Sie Ihr Verhandlungsgeschick weiter verfeinern.....	210
Zentrale Fehler bei der Nachbereitung.....	211
Zusammenfassung: Nachbereitung.....	214
Meisterklasse: weitere Tipps für Verhandlungsprofis.....	215
Verhandeln im Team	215
Folgende Spiele kommen beim Verhandeln gerne zum Einsatz.....	220
Zusammenfassung: Die sieben Phasen einer Verhandlung	233
Inhalts- und Personenbeschreibung.....	235
<i>Wall Street</i>	235
<i>Erin Brockovich</i>	237
<i>Der Pate</i>	238
<i>Pulp Fiction</i>	241
Literaturverzeichnis	243
Stichwortverzeichnis	

Einleitung

Verhandeln ist eine Kulturtechnik, die Sie gut beherrschen sollten. Ihre Verhandlungskunst wird Ihnen immer dann zugute kommen, wenn Sie sich in Konflikten oder Verteilungssituationen behaupten wollen. Naturgemäß sind Verhandlungen Situationen voller (An)-Spannung, Überraschung und Dynamik. Ein Zustand, der den meisten Menschen eher unbehaglich ist. Geschickte Verhandler hingegen nutzen Spannung, Überraschungseffekte und Dynamik, um Ihren Verhandlungszielen näher zu kommen. Um diese Vorgehensweisen erfolgreicher Verhandler anschaulich zu vermitteln, braucht es also ein Medium, das Spannung und Dynamik gut wiedergibt. Kinofilme sind da gerade richtig. Ja, die komprimierte Form, in der Verhandlungen in Filmdrehbüchern/auftauchen, macht die Dreh- und Angelpunkte von Verhandlungen erst so richtig sichtbar und fasslich. Die vier folgenden Filme könnte man in diesem Sinne fast schon als Lehrfilme zum Verhandeln betrachten:

- *Wall Street*, der Finanzkrimi aus den späten 1980er Jahren, verarbeitet die Betrugsskandale an der New Yorker Börse, die damals die Finanzwelt erschütterten. Verhandlungen aller Art mit Investoren und Banken und ein böses Ende für die gewissenlosen Geschäftemacher sind garantiert.
- *Erin Brockovich* ist eine Tatsachenverfilmung aus dem Jahr 2000 über die unerschrockenen Verhandlungen der kleinen Anwaltsgehilfin Erin mit dem milliardenschweren Großkonzern PG&E. Sie sammelt Beweise, aus denen hervorgeht, dass PG&E wissentlich das Trinkwasser von Hinkley mit krebserregenden Chromverbindungen verseucht. Zusammen mit ihrem Chef Ed Masry handelt sie für die Bewohner des kleinen Ortes Hinkley über 300 Millionen Dollar als Entschädigung heraus, eine der höchsten Summen, die in einem derartigen Fall in Amerika je gezahlt wurden.

12 Einleitung

- *Der Pate* ist ein Film über Loyalität und Verrat in einem New Yorker Mafiaklan. Es wird über Auftragsmorde, Rauschgift, Filmrollen in Hollywood, Hotels in Las Vegas und einen trügerischen Friedensschluss unter verfeindeten Mafiafamilien verhandelt. *Der Pate* gilt als einer der besten Filme, die je gedreht wurden. Die Romanvorlage von Mario Puzo ist eines der international erfolgreichsten Bücher mit weltweit über 10 Millionen verkauften Exemplaren.
- *Pulp Fiction*, der Kultfilm mit dem oskargekrönten Drehbuch, steckt voller großer und kleiner Verhandlungen und ist gut für viele Tipps. Die Kommunikationstechniken von Winston Wolfe, dem cleveren Problemlöser im zweiten Teil des Films, gelten auch unter professionellen Verhandlern als vorbildlich.

Wer hätte nicht Lust, sich von den Erfolgen, die in diesen Filmen scheinbar immer wieder so mühelos erzielt werden, die eine oder andere Scheibe für die eigenen Verhandlungsfertigkeiten abzuschneiden?

Filmszenen kann man sich zum besseren Verständnis immer wieder ansehen, mit echten Verhandlungen geht das leider nicht. Und selbst den erfahrensten Leuten bleiben nur Erinnerungen und ein paar schriftliche Notizen. Wie es im Detail zu diesem Zugeständnis oder jenem Durchbruch gekommen ist, davon wird Ihnen vermutlich jeder der Beteiligten seine eigene Version erzählen. Filme mit Verhandlungsszenen sind deshalb ein fantastisches Anschauungsmaterial, um die eigene Verhandlungsmethodik zu überprüfen und gegebenenfalls das eigene Repertoire an Verhandlungstechniken zu erweitern.

Doch worauf müssen Sie achten, wenn Sie von Hollywood-Filmen lernen wollen? Geht es wirklich nur um die kleinen Tricks und Bluffs oder kommt es nicht vielmehr auf den großen Überblick und strategisches Vorgehen im Verlauf der gesamten Verhandlung an? Denn durch Fehleinschätzungen der eigenen oder fremden Verhandlungsmacht werden in Verhandlungen viele gute Gelegenheiten verpasst oder unnötige Nachteile für den heiß ersehnten Abschluss in Kauf genommen.

Die Verhandlung lotet das Kräfteverhältnis der verschiedenen Parteien aus. Der Verhandler ist daran interessiert, möglichst viel über die objektive Situation und die jeweilige subjektive Einschätzung herauszufinden. Dazu beginnt er einen Dialog mit der anderen Partei. Sein Ziel ist zwar, dass er seine eigenen Interessen so weit irgend möglich durchsetzt. Doch im großen Unterschied zum Kampf soll eine Lösung gefunden werden, die auch von der anderen Partei akzeptiert wird. Verhandeln ist also geprägt vom Dialog und dem Interesse an der Sichtweise der anderen Partei. Wer verhandeln will, muss in der Lage sein, vor allem geistige Flexibilität zu zeigen. Durch sensibles Ausloten der wechselseitigen Verhandlungsspielräume vermeidet man, sich unter Wert zu verkaufen oder sich zu überschätzen und interessante Angebote auszuschlagen. Wer die Möglichkeiten des Dialogs mit der anderen Partei ausschöpft, setzt sich nicht nur bei der Verteilung der strittigen Güter besser durch, sondern erhöht gleichzeitig auch die Anzahl der erfolgreichen Verhandlungsabschlüsse. Die große Kunst beim Verhandeln ist, den Zustand der Spannung nicht nur zu ertragen, sondern in diesem Zustand auch noch eine besondere Leistungsfähigkeit und Aufmerksamkeit zu erbringen. Durch Schulung und kontinuierliche Weiterbildung durchschauen Sie die entsprechenden Verhandlungsmuster immer besser und entwickeln sich Schritt für Schritt zum „filmreifen“ Verhandlungsprofi.

Die sieben Phasen einer Verhandlung

In den letzten Jahrzehnten untersuchten Wissenschaftler das Thema Verhandeln sehr gründlich. Es wurden viele Experimente zum Entscheidungsverhalten in Verhandlungssituationen durchgeführt und verschiedenste Verhandlungskonstellationen simuliert. Aus diesen Experimenten ergab sich, dass der Ablauf einer Verhandlung einem festen Muster folgt. *Verhandeln nach Drehbuch* erläutert Ihnen dieses Muster. Auf dieses Wissen können Sie künftig bei der Vorbereitung von Verhandlungen, aber auch in kniffligen Situationen während der Verhandlung zurückgreifen. Wie mit ei-

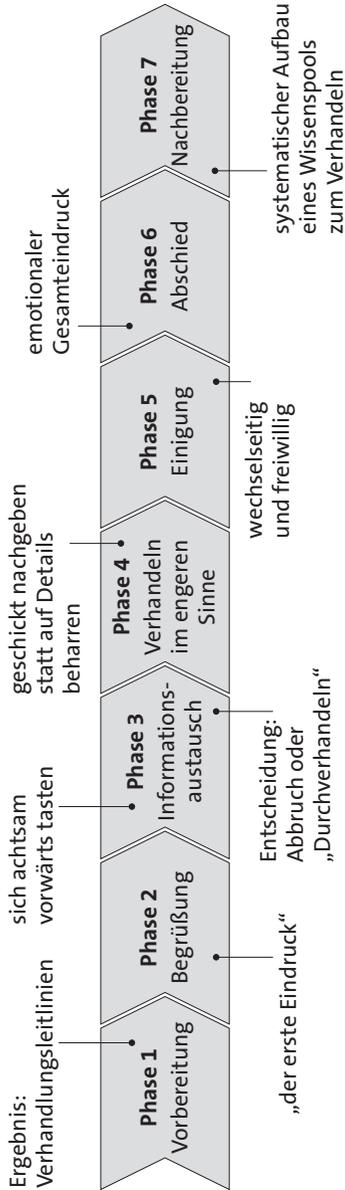
14 Einleitung

ner Landkarte können Sie Ihre aktuelle Position lokalisieren und entscheiden, was für Sie die beste Reaktion wäre. Wenn man diese innere Logik des Verhandeln einmal verstanden hat und künftig in Verhandlungen beherzigt, ist es einfach, den materiellen und emotionalen Verhandlungserfolg deutlich zu steigern.

Jede Verhandlung läuft in sieben Phasen ab:

1. Vorbereitung
2. Begrüßung
3. Informationsphase
4. Konzessionsphase oder Verhandeln im engeren Sinne
5. Einigung
6. Abschied
7. Nachbereitung

Jede dieser Phasen hat ihre eigenen Regeln und Gesetzmäßigkeiten. Es ist deshalb sinnvoll, über jede Phase separat zu sprechen. In der Begrüßungssituation ist zum Beispiel ein ganz anderes Verhalten gefordert als in der Informationsphase. In der Konzessionsphase werden sie mit ganz anderen Strategien Erfolg haben als in der Schlussphase der Verhandlung.



Hollywood zeigt, wie's geht

Wall Street: „Anacott Steel“
„Wall Street“ © 1987 Twentieth Century Fox. All rights reserved“

Eine Szene aus dem Film *Wall Street* eignet sich besonders gut, die sieben Phasen mit einem anschaulichen Beispiel zu unterlegen. In wenigen Filmminuten können Sie alle sieben Phasen gewissermaßen im Schnelldurchlauf erleben. Das Ganze ist zwar mit einer kräftigen Dosis Hollywood aufgepeppt, doch gerade die ironische Überspitzung des Stoffs bringt so manches Kommunikationsmuster erst richtig auf den Punkt. Zudem machen gerade das außergewöhnliche Setting und der komprimierte Ablauf den hohen Erinnerungs- und Wiedererkennungswert der Szene aus.



Wall Street: „Anacott Steel“

Werfen Sie einen Blick auf die Szene „Anacott Steel“ aus *Wall Street*, dem Drama um den jungen Bud Fox und den cleveren, je-

doch gewissenlosen Finanzmagnaten Gordon Gekko. Eine kurze Beschreibung des Films finden Sie auf Seite 235.

Bud Fox ist ein Aufsteiger aus dem Arbeitermilieu. Er hat einen Job als Aktienbroker an der Wall Street ergattert und will ganz nach oben. Der Börsenhai Gordon Gekko nutzt das gnadenlos für seine Zwecke aus. Er verwickelt Bud Stück für Stück in immer riskantere Geschäfte.

Im Auftrag von Gordon hat Bud ausspioniert, dass Gordons Konkurrent Larry Wildman die marode Stahlfirma Anacott Steel aufkaufen will. Gordon kauft daher schnell ein größeres Aktienpaket und will es mit einem fetten Gewinn an Wildman weiterverkaufen.

Die Szene spielt in Gordons mondänem Haus. Im Erdgeschoss ist eine Party für Geschäftsfreunde im Gange. Plötzlich erhält Gordon einen Anruf: Larry Wildman möchte kurzfristig mit ihm sprechen.

In der kurzen Vorbereitungszeit bis zu Larrys Eintreffen unternimmt Gordon äußerlich nicht allzu viel. Er stellt sich jedoch, wie sich später zeigen wird, mental auf die Verhandlung ein. Gordon macht sich Gedanken über seine Chancen, aber auch über seine Risiken.

Larry Wildman kommt in Begleitung eines Beraters an. Die Begrüßung verläuft eher frostig. Gordon sorgt dafür, dass auch Bud an der Verhandlung teilnimmt. Für die Verhandlung zieht man sich in Gordons Arbeitszimmer zurück.

Larry braucht das Aktienpaket, um endlich mit der Sanierung von Anacott Steel beginnen zu können. Erst versucht er Gordon ins Gewissen zu reden, dass an der Sanierung viele Arbeitsplätze hängen, doch Gordon geht es nur um den Profit. Er hält Larrys Angebot für zu niedrig. Mit Hilfe von Bud und einer geschickten Drohung, die Verhandlung scheitern zu lassen, gelingt es ihm, Larry um 10 Prozent heraufzuhandeln. Larry schlägt zwar auf den Deal ein, ist jedoch sehr verärgert, er fühlt sich von Gordon über den Tisch gezogen. Grußlos und hoch erhobenen Hauptes verlässt er den Raum. Gordon und Bud lassen in einer kurzen Nachbesprechung die Verhandlung nochmals Revue passieren.



Phase 1: Vorbereitung

Soweit die Szene aus dem Film *Wall Street*. In der Vorbereitung geht es grundsätzlich darum, den Einstieg in die Verhandlung zu finden. Welche Informationen liegen vor? Welche Alternativen gibt es grundsätzlich zu der bevorstehenden Verhandlung? Wie sieht wohl die andere Seite die Situation? Welche tieferen Motive könnten hinter deren Verhalten stecken? Wie sieht es mit der emotionalen Distanz der Beteiligten zur Verhandlung aus?

In der Filmszene erfährt Gordon durch den Anruf, dass ihn Larry Wildman sprechen möchte. Larry Wildman hat es eilig – er will etwas von ihm. Gordons Instinkt wittert die Verhandlungschance: So eine Möglichkeit lässt sich Gordon nicht entgehen. Zunächst sorgt Gordon dafür, dass er in der Verhandlung einen Partner hat, mit dem er sich die Bälle zuspielden kann. Deshalb bittet er Bud, bei der Besprechung dabei zu sein. Auf diese Weise hat er auch einen Zeugen für das Gespräch. Und ein Egomane wie Gordon hat natürlich auch gerne etwas Hofstaat um sich herum. Außerdem arbeiten erfahrene Verhandler meist im Team. Gordon stimmt sich zudem innerlich positiv auf die Verhandlung ein – man spürt an seinen Bewegungen und dem Blitzen in seinen Augen, dass er sich auf den Schlagabtausch freut.

Dennoch ist sich Gordon bewusst, dass er Larry, der über weitaus größere finanzielle Ressourcen verfügt, mit dem heimlichen Aufkauf eines Aktienpakets von Anacott Steel gereizt hat. Gordons objektive Verhandlungsmacht ist wegen seiner geringeren finanziellen Spielräume relativ begrenzt, doch er sieht die Sache nüchtern und gelassen. Außerdem verlässt er sich auf sein kommunikatives Geschick. Zu der Frage, ob es zwischen ihm und Larry außer den Interessengegensätzen auch noch Verbindendes gibt, macht er sich jedoch keine Gedanken.

Phase 2: Begrüßung

Larry Wildman kommt mit einem seiner Berater in das Haus von Gordon. Die beiden treffen jetzt auch physisch aufeinander. War die Vorbereitung eher eine intellektuelle Aufgabe, so setzt jetzt

ein wesentlich interessanterer, oft unbewusster Prozess ein. Es lässt sich immer wieder beobachten, dass die Parteien, so gegensätzlich ihre Interessen auch sein mögen, im Laufe der Verhandlung emotional doch zusammenwachsen. Dieser Vorgang läuft hauptsächlich nonverbal ab. Es geht um Fragen wie: Wer könnte die Führung in der neuen Gruppe übernehmen? Welche Spielregeln sollen gelten? Das alles hat mit dem sachlichen Auftrag wenig zu tun. Doch Menschen, die in einem Raum zusammen sind, fangen unwillkürlich an, sich mit diesen Themen zu beschäftigen. Solange sich eine übergreifende Gruppenordnung nicht wenigstens schemenhaft abzeichnet, sind letztendlich alle anderen Themen, vor allem die sachlichen, blockiert. Wenn diese Themen ungelöst auf die Seite geschoben werden, müssen Sie sich darauf einstellen, dass diese sich im unpassendsten Moment in einer späteren Verhandlungsphase wieder in den Vordergrund drängen und dann meist eine eher destruktive Dynamik entfalten. So werden Abschlüsse verhindert, die rational für alle Beteiligten sinnvoll wären.

Zur Begrüßung bietet Gordons Frau Larry einen Drink an und heißt ihn auf der Party willkommen. Doch Larry reagiert sehr zurückhaltend. Sein Mitarbeiter im Hintergrund bleibt ebenfalls recht steif. Dann kommt Gordon dazu zu und begrüßt Larry mit übertriebener Höflichkeit. Larry reagiert darauf ebenfalls sehr frostig. Kein üblicher Smalltalk, er will sofort zur Sache kommen. Larry erhebt unbewusst den Anspruch darauf, dass er in dem oben beschriebenen Prozess der Gruppenbildung die Führungsrolle übernimmt und die Spielregeln bestimmt. Gordon ist so clever, sich diesem Führungsanspruch erst einmal zu beugen und Larrys Spielregeln – z. B. kein Small Talk – zu akzeptieren, obwohl es seinem eigenen Naturell nicht entspricht. Er führt Larry in sein vom Partybetrieb abgeschottetes Arbeitszimmer. Larrys neugieriger Blick auf den Waffenschrank im Büro gibt Gordon dann doch noch Gelegenheit, seinem Bedürfnis nach einigen unverbindlichen Worten zur Eröffnung zu frönen. Und Larry besitzt auch die Größe, Gordon zu seinen Prachtstücken zu gratulieren.

Larry fühlt sich ein wenig zu sicher. Der geschmeidige Wechsel von Gordon vom Party-Geplaudere zum verbindlichen Geschäftston sollte ihn warnen, dass er es mit einem psychologisch geschickten und auch sehr aufmerksamen Verhandler zu tun hat. Gordon wird nicht so schnell klein begeben.

Phase 3: Informationsaustausch

Larry übernimmt wieder die Gesprächsführung. Er bringt das Thema Anacott Steel auf den Tisch. Gordon hat ein Aktienpaket dieses Unternehmens zusammengekauft. Larry braucht dieses dringend für eine Mehrheit im Gesellschaftergremium, denn nur dann kann er die notwendigen Sanierungsmaßnahmen beschließen. Jetzt muss der Preis ausgehandelt werden, zu dem Gordon seine Aktien an Larry verkauft. Es beginnt die Sondierung der Lage. Gordon macht seine Sichtweise klar: Durch Larrys kontinuierlichen Aufkauf von Firmenanteilen ist der Börsenkurs von Anacott Steel gestiegen und damit auch der Wert von Gordons Aktien. Da sein Paket für das Erlangen der Mehrheit notwendig ist, hat Gordon einen Hebel, um für seine Aktien sogar noch deutlich mehr als den Börsenkurs zu verlangen. Mit Geschäften dieser Art hat Gordon seinen Reichtum angehäuft. Larry verfolgt dagegen ein anderes Ziel: Er möchte die Firma sanieren, um möglichst viele Arbeitsplätze zu retten. Er kann es sich deshalb nicht leisten, allzu viel Geld für Gordons Aktienpaket auszugeben. An seiner emotionalen Ausdrucksweise, „es geht um Existenzen und Jobs – drei bis vier Generationen von Stahlarbeitern“, spürt man, dass Larry dieses Projekt tatsächlich sehr am Herzen liegt. Unter Verhandlungsaspekten schwächt ihn das jedoch eher, denn es fehlt ihm die notwendige innere Distanz zum Verhandlungsgegenstand. Vielleicht war es gar nicht so klug, dass Larry selbst die Verhandlung mit Gordon aufgenommen hat. Ein neutraler Berater mit klaren Vorgaben wäre wahrscheinlich die bessere Wahl an der Verhandlungsfrente gewesen.

Gordon hat auf den emotionalen Appell nicht reagiert und die Chance, mit Larry auf einer tieferen emotionalen Ebene in Kon-

takt zu kommen, ungenutzt vorüberziehen lassen. In diesem Moment hätte er für ein „paar Dollar“ seine Beziehung zu Larry nachhaltig verbessern, ja vielleicht sogar auf eine freundschaftliche Basis stellen können. Denn auf einen emotionalen Appell einzugehen, muss nicht heißen, dass man wirtschaftlich unvernünftig handelt. Ganz im Gegenteil, wer sich in seiner Emotionalität angenommen weiß, kann an anderer Stelle manchmal ganz unverhoffte Großzügigkeit zeigen. Mit Gordons Reaktion verpassen die Verhandlungsparteien Gordon – Larry übrigens die Abzweigung zu einer echten Win-Win-Lösung. Das zeigt sich auch gleich in der harten Reaktion von Larry, die jetzt folgt: Als Gordon auf den emotionalen, konstruktiven Impuls nicht reagiert, schaltet Larry blitzartig um auf Härte. Er fährt jetzt schwere Geschütze auf, mit denen er Gordon in die Zange nehmen kann. Larry könnte das Projekt zum Beispiel ganz einfach abbrechen, dann würde Gordon auf seinen mit Krediten finanzierten Aktien sitzen bleiben und möglicherweise mit großen Verlusten verkaufen müssen. Bei den riskanten Finanzkonstruktionen, die hinter den Geschäften stehen, wie sie Larry und Gordon betreiben, kann so etwas schnell zum völligen wirtschaftlichen Aus führen.

Die Phase 3 des Informationsaustauschs stellt ein Abtasten dar; Sie wird im realen Verhandlungsprozess oft übersehen und unterschätzt. Wer sich dagegen reichlich Zeit für das Ausloten der Situation nimmt, geht mit soliden Voraussetzungen in die Phase der Konzessionen und Angebote.

Phase 4: Konzessionsphase oder Verhandeln im engeren Sinne

Jetzt wird es ernst. Angebote und Forderungen werden ausgetauscht. Für die meisten Menschen ist es sehr wichtig, dass diese Phase ausführlich zelebriert wird. Sie sind enttäuscht und desorientiert, wenn dafür nicht genug Zeit und Spielraum zur Verfügung steht. Oft wird sogar bewusst emotionaler Druck aufgebaut, um bei der anderen Seite die letzten Verhandlungsreserven herauszukitzeln. Die Konzessionsphase ist die große Zeit der klassischen „Verhandlungsspiele“, wie z. B. „Hoch eröffnen, langsam